MANDECENTRET BOTILBUD APS

ÅRSRAPPORT 2020

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 27. april 2021.

Jacob Engmose Astrup, dirigent

Mandecentret Botilbud ApS
Overgaden Neden Vandet 17
1414 København K

Cvr.nr. 36 50 27 46

6. regnskabsår

Selskabsoplysninger

Selskabet
Mandecentret Botilbud ApS
Overgaden Neden Vandet 17
1414 København K

Telefon 32 54 60 06
E-mail info@mandecentret.dk
Hjemmeside www.mandecentret.dk

CVR nr. 36 50 27 46

Regnskabs-
periode 1. januar - 31. december 2020
Stiftet 24. januar 2015
Hjemsted København

Bestyrelsen
Claus Bøgh, formand
Flemming Trap Højer, næstformand
Peter Brandt
Joachim Nisgaard
Bo Friborg Kristiansen
Susanne Philipson

Direktion
Jacob Engmose Astrup

Revision
JH Revision
Godkendt Revisionspartnerselskab
Kingosvej 3
2630 Taastrup
CVR-nr. 55 39 97 19

Pengeinstitut
Danske Bank
Hovedvejen 109
2600 Glostrup

Indholdsfortegnelse

Selskabsoplysninger 2

Mandecentrets botilbud 4
Mandecentrets arbejde 2020 i tal 5
Mandecentret – botilbud og ambulant rådgivning til mænd i krise 6

Ledelsens påtegning 8
Ledelsesberetning for 2020 9

Krisens begyndelse 10
Første henvendelse 12
Visitation og indflytning på Mandecentret 14
Plan for mandens ophold 17
Arbejdet med mandens målsætninger 18
Dokumentation af mandens udvikling 20
Et værdifuldt samarbejde med kommunale aktører 22
Fra Mandecentret til eget hjem 25
Støtte i egen bolig 26

Gratis ambulant rådgivning 28
Begivenheder og udgivelser i 2020 30
Nyt faghæfte om mænd udsat for vold 31
Tak for gaver og donationer 32

Den uafhængige revisors revisionspåtegning 34
Anvendt regnskabspraksis 37

Resultatopgørelsen 39

Balance pr. 31. december 2020 40

Noter til årsrapporten 43

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Foto af Andreas Haubjerg fra udstillingen 'En Rigtig Mand'.

Mandecentrets arbejde 2020 i tal

Mandecentret modtog mere end 1900 unikke henvendelser[1]

Ca. 1.000 nye mænd fik gratis ambulant rådgivning

188 mænd boede på Mandecentret med en gennemsnitlig opholdslængde på 133 dage

Ved udflytning er andelen af fædre med en fast samværsaftale steget fra 27% til 37% sammenlignet med ved indflytning

67% af beboerne angiver at have været udsat for vold i en nær relation indenfor de seneste 12 måneder.

61% af beboerne har enten fastholdt eller styrket deres arbejdsmarkedstilknytning under deres ophold på Mandecentret.

62% flyttede i egen bolig, 25% flyttede i anden bolig f.eks. sammen med en kæreste, venner eller familie, 7% flyttede i andet kommunalt, statsligt eller privat tilbud og 6% kender vi ikke boligen på

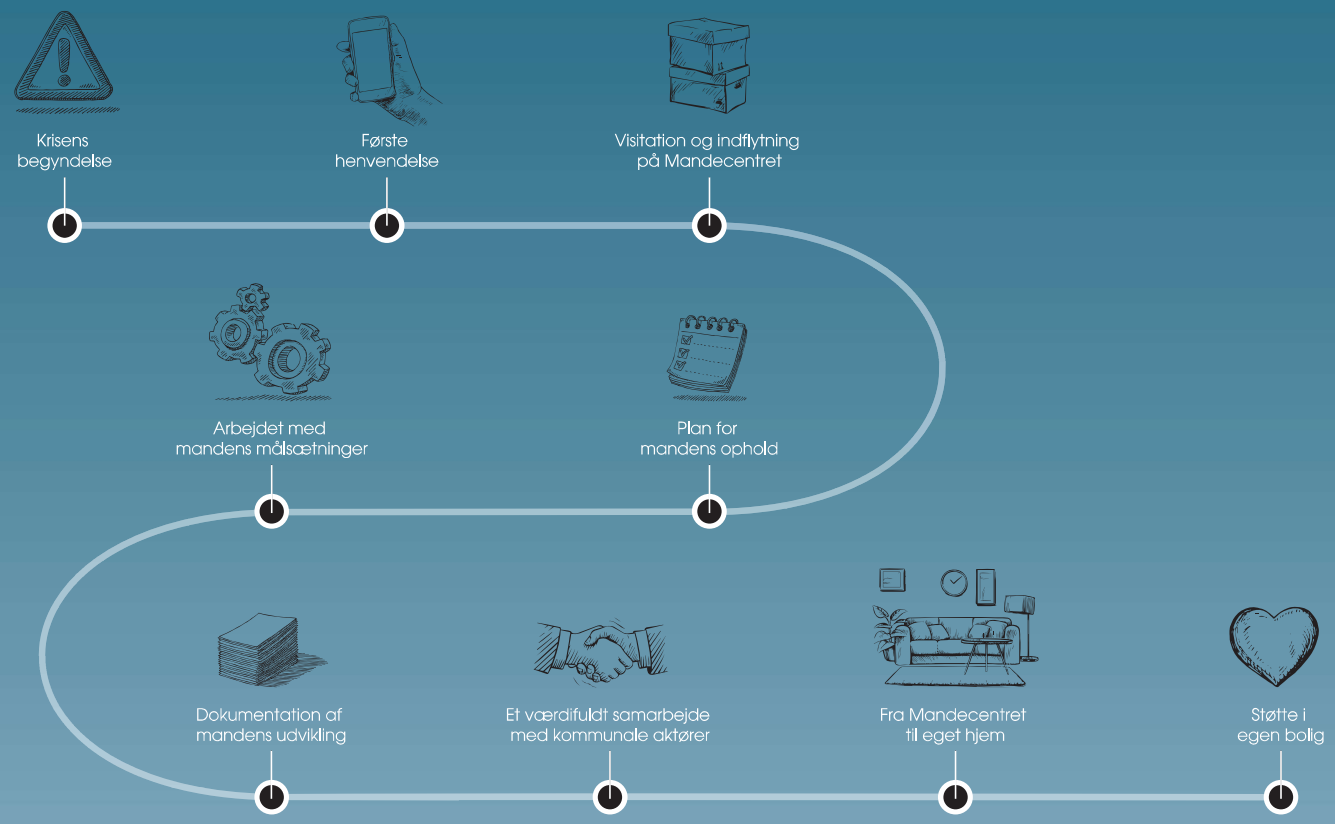
I gennemsnit er mændenes trivsel forbedret under deres ophold, så de ikke længere er i risiko for depression eller eller stresbelastning ved udflytning.

1) Unikke henvendelser dækker over mænd der henvender sig til Mandecentret for første gang, eller mænd som tidligere har afsluttet et forløb i Mandecentret, og som nu henvender sig med en ny forespørgsel.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Mandecentrets botilbud

Fra første henvendelse til efterforsorg



This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Ledelsens påtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 31. december 2020 for Mandecentret Botilbud ApS.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.
Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 og resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 31. december 2020.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.
København, den 27. april 2021

Direktion

Jacob Engmose Astrup
Administrerende direktør

Bestyrelse

Claus Bøgh Formand	Flemming Trap Højer Næstformand	Peter Brandt
Joachim Nisgaard	Bo Friborg Kristiansen	Susanne Philipson

Ledelsesberetning for 2020

Mandecentret Botilbud ApS er ejet af fonden Fundamentet der, som not-for-profit fond, driver sociale indsatser til specifikke problematikker.

Botilbuddet er rettet mod mænd i krise som følge af parbrud eller skilsmisse samt mænd, der er udsat for vold i deres nære relationer. Mændene har mulighed for at bo på vores botilbud sammen med deres eventuelle børn. Vores målgruppe er afgrænset til mænd over 18 år uden ubehandlet misbrug eller psykisk sygdom, og vi arbejder med nationalt fokus.

Selskabets væsentligste aktiviteter
2020 var et anderledes år hvor Coronapandemien har sat sit aftryk på samfundet og dermed også på Mandecentrets virke.

Mandecentret har i 2020 modtaget langt flere opkald fra pressede familier, udfordringerne har været mere intense, og de er eskaleret i takt med nedlukninger, isolation og restriktioner. 2020 har efterladt en stor gruppe mænd i krise, som har brug for Mandecentrets hjælp.

Mandecentret har håndteret et rekordhøjt antal henvendelser i 2020, og pladserne i vores afdelinger har været fyldt op gennem året. Vi har takket være udvidelser af afdelinger og oprettelsen af nødpladser, været i stand til at hjælpe flere mænd i krise.

Mandecentret leverer et solidt menneskeligt og socialøkonomisk aftryk i arbejdet med kriseramte mænd – et arbejde vi ikke står alene med. Vi oplever et godt og konstruktivt samarbejde med myndigheder og ikke mindst de kommuner, hvor mændene kommer fra og flytter til efter endt ophold.

Usikkerhed ved indregning og måling
Der er ikke forekommet usikkerhed ved indregning og måling i årsrapporten.

Usædvanlige forhold
Selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 2020 er ikke påvirket af usædvanlige forhold.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold
Selskabets resultatopgørelse for 2020 udviser et overskud på kr. 3.103.037, og selskabets balance pr. 31. december 2020 udviser en egenkapital på kr. 8.215.342. Resultatet skal primært ses i lyset af vækst i belægningen på omkring 33 %. Bestyrelsen vurderede resultatet som tilfredsstillende.

Udlodningen fra Mandecentret Botilbud på 3.100.000 går udelukkende til fonden Fundamentet, hvor det henlægges til fremtidige udvidelser af Fundamentets og dermed også Mandecentret Botilbuds virke.

Betydningsfulde hændelser, som er indtruffet efter regnskabsårets afslutning
Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvir-ke selskabets finansielle stilling.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Krisens begyndelse

Presset til det yderste

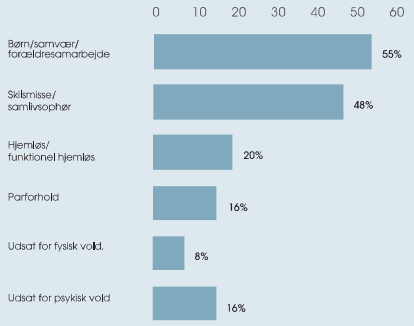
Bag enhver mand, der henvender sig til Mandecentret, er der en fortælling om en brudt familie, krise og sorg. Mændenes fortællinger er forskellige, men for mange gælder, at de forinden de henvender sig til Mandecentret, har kæmpet for at redde deres familieliv, eller levet med håbet om, at problemerne ville gå i sig selv. Tiden op til mandens henvendelse er ofte præget af konflikt, håbløshed og for nogle også vold.

Mændene oplever ofte problemer i forældresamarbejdet i varierende grad. I de værste tilfælde har mændene ikke set deres børn længe. Nogen mænd rammes efter et afsluttet forhold af en social deroute, hvor en ellers velfungerende mand nu står som hjemløs, social udsat og for nogens vedkommende som voldsudsat. Fælles for mændene er, at de er presset til det yderste med et akut behov for hjælp.

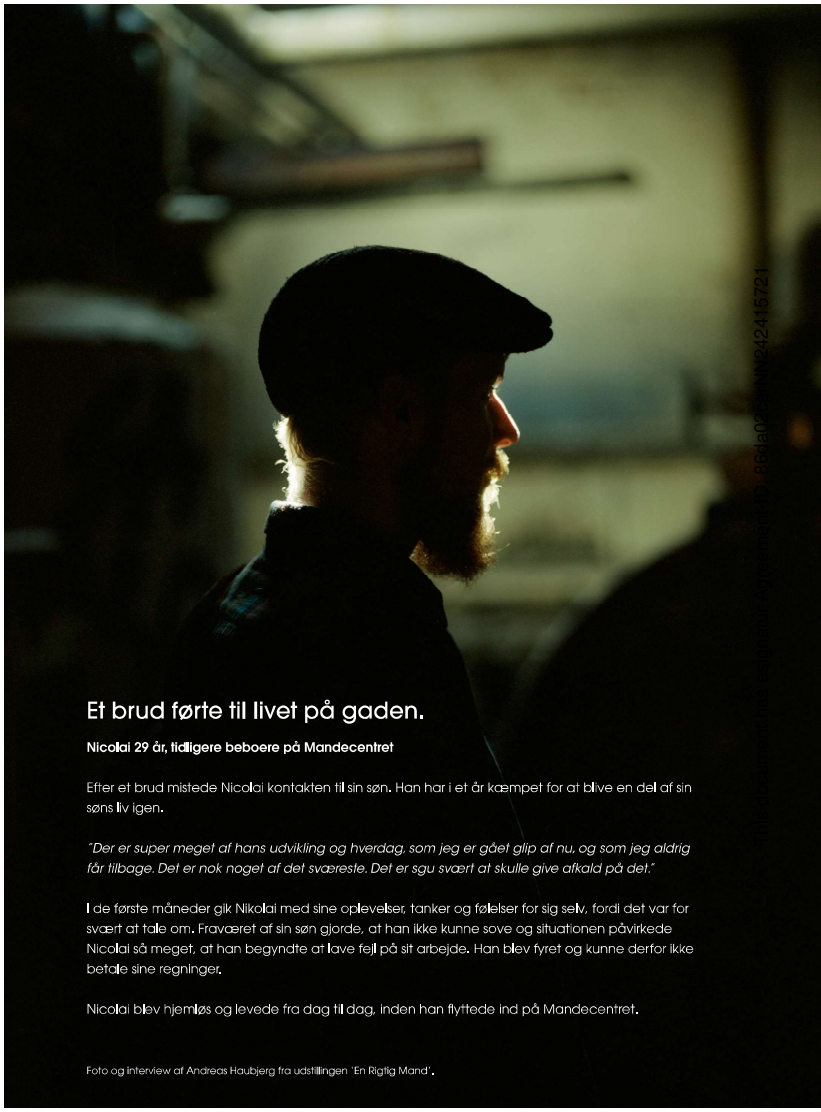
COVID-19 skabte flere hjemløse

Coronapandemien og nedlukningen af samfundet har presset mange familier, og i Mandecentret modtog vi langt flere henvendelser fra mænd, der havde brug for akut bolig og hjælp. Takket være en bred politisk aftale, blev Mandecentret i 2020 tildelt 3 mio. kr., så vi kunne hjælpe endnu flere mænd udsat for vold. Vi har oprettet seks nødpladser i København og tre i Odense, hvor der i løbet af 2020 har boet 13 mænd og 12 børn.

Henvendelsesårsager



Der kan angives mere end én henvendelsesårsag. Tabellen summerer derfor op til mere end 100 %.



Et brud førte til livet på gaden.

Nicolai 29 år, tidligere beboere på Mandecentret

Efter et brud mistede Nicolai kontakten til sin søn. Han har i et år kæmpet for at blive en del af sin søns liv igen.

"Der er super meget af hans udvikling og hverdag, som jeg er gået glip af nu, og som jeg aldrig får tilbage. Det er nok noget af det sværeste. Det er sgu svært at skulle give afkald på det."

I de første måneder gik Nikolai med sine oplevelser, tanker og følelser for sig selv, fordi det var for svært at tale om. Fraværet af sin søn gjorde, at han ikke kunne sove og situationen påvirkede Nicolai så meget, at han begyndte at lave fejl på sit arbejde. Han blev fyret og kunne derfor ikke betale sine regninger.

Nicolai blev hjemløs og levede fra dag til dag, inden han flyttede ind på Mandecentret.

Foto og interview af Andreas Haubjerg fra udstillingen 'En Rigtig Mand'.

Første henvendelse

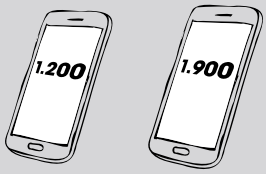
Den tillidsfulde relation

Ved første henvendelse er det oftest manden selv, der tager kontakt. I andre tilfælde er det myndighedsrepræsentanter eller pårørende, der henvender sig på vegne af manden. Når mænd henvender sig til Mandecentret for første gang, er det sjældent, at de er konkrete i deres ønske om hjælp. For nogle er det tilstrækkeligt at tale kortvarigt med en rådgiver, for andre er der et behov for en enkelt samtale med en jurist eller et længerevarende ambulant rådgivningsforløb. Og så er der mænd, der har brug for et midlertidigt ophold på Mandecentret, som en vej ud af krisen eller et voldeligt forhold.

Få mænd har erfaring med at søge hjælp til problemer i familielivet. En del oplever også skam og skyldfølelse over den familiekonflikt, de står midt i, eller på grund af tabuet ved at være voldsudsat. Derfor er det vigtigt, at manden i den indledende kontakt oplever sig forstået og imødekommet, så der hurtigt opnås en tillidsfuld relation.

Ved den første henvendelse har vi fokus på at forstå mandens individuelle situation samt at få indblik i, hvordan vi bedst hjælper ham. Vi afdækker om han har behov for midlertidigt ophold, ambulant rådgivning eller om der er andre aktører og tilbud, der bedst møder mandens behov.

	2019	2020
Unikke henvendelser	1.200	1.900



Unikke henvendelser dækker over mænd der henvender sig til Mandecentret for første gang, eller mænd som tidligere har afsluttet et forløb i Mandecentret, og som nu henvender sig med en ny forespørgsel.

I 2020 fik 53% tid til en afklarende samtale eller ambulant rådgivning, 9% fik tid til en visitationssamtale og 19% fik besvaret deres spørgsmål ved første henvendelse.

For de øvrige henvendelser gælder blandt andet, at mændene blev henvist til andet tilbud pga. pladsmangel, at de ikke var i målgruppen, eller det aftales med den pårørende/fagperson, at manden selv skal tage kontakt til Mandecentret.

Ingen behøver at stå alene i krisen

"Jeg lukkede mig selv inde, for det var sgu flovt det der. Det er jo ikke det forbillede man gerne vil være. Jeg er opdraget til, at man ligesom skal kunne klare sig selv. Jeg tog mig selv i nogle gange bare at sidde og kigge på en væg og så græde. Det er jo ikke sådan noget man normalt lige fortæller. Det er jo heller ikke særlig mandigt. Og med mange venner, der følte man jo lidt, at det var et tabu."

Kim, 43 år, tidligere beboer på Mandecentret

"De dårlige ting fyldte simpelthen så meget, at jeg ikke kunne overskue at bede om hjælp."

Morten, 39 år, tidligere beboer på Mandecentret

"Jeg havde ideen om, at som mand så kan du selv. Kan selv og vil selv. Du er en mand Allan! (...) Men jeg har en datter, og hun skal ikke stå ved siden af en kiste og spørge: Far, hvorfor gjorde du det? Så jeg tænkte, du søger sgu hjælp, det skylder du din datter."

Allan, 55 år, tidligere beboer på Mandecentret

Hør eller læs alle mændenes fortællinger i udstillingen 'En Rigtig Mand' af den prisbelønnede dokumentarfotograf Andreas Haubjerg.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Visitation og indflytning på Mandecentret

Afdækning og forventningsafstemning

Hvis manden er hjemløs eller funktionel hjemløs, inviteres han til en visitationssamtale, hvor der laves en helhedsorienteret afdækning af hans situation. For at få midlertidigt ophold på Mandecentret, skal manden have særlige sociale problemer, som gør, at han enten ikke har egen bolig, eller ikke kan opholde sig i egen bolig grundet samlivsophør, skilsmisse eller vold fra en nær relation. Derudover skal han have behov for aktiverende støtte, omsorg og efterfølgende hjælp. Har manden misbrug eller psykiske lidelser, skal disse være velbehandlede, før han kan få tildelt et ophold.

"I visitationssamtalen fortæller vi også om Mandecentret, hvem vi er, vores rammer og hvilke krav vi har til beboerne. Det gør vi for, at manden kan vurdere, om vi er det rette tilbud for ham. Det kræver meget af manden at bo på Mandecentret, så derfor er det vigtigt, at han forstår, at man ikke blot får et værelse at bo i, men at det også handler om at arbejde med det, der er svært, bearbejde sorg og savn, og at finde løsninger på de praktiske udfordringer, som ofte følger med en skilsmisse. Selvom de fleste mænd ville ønske, at der fandtes et quickfix, så giver vi dem mulighed for at tage hånd om deres problemer og gøre noget godt for dem selv." Fortæller Chastine Engqvist, socialfaglig rådgiver Mandecentret København.

Når en mand flytter ind på Mandecentret, er der først og fremmest fokus på at skabe ro og stabilitet for ham. Dette giver den nødvendige energi til at arbejde med de sociale udfordringer og krisen. Manden får tilknyttet en kontaktperson, der fungerer som den primære rådgiver og tovholder under hans ophold.

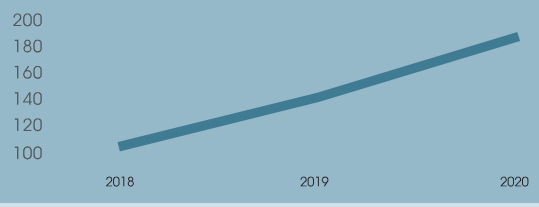
Jeg fik et tag over hovedet og vigtige snakke i en mørk tid. Dette skabte et fundament, der gav mig overskud til at gøre de rigtige ting og dermed komme videre i livet.

Fra Mandecentrets gæstebog

Mandecentrets beboere i tal

Disse opgørelser baserer sig på data indsamlet ved mændenes indflytning. Det drejer sig både om mænd flyttet ind i 2020 og mænd flyttet ind i 2019, hvis ophold strakte sig ind i 2020.

Antal beboere



Opvækst

41% Skilsmisse
38% Overværet eller udsat for psykisk og/ eller fysisk vold

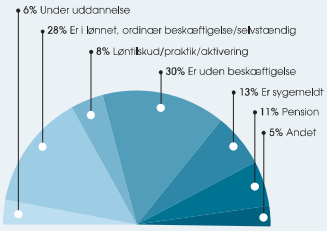
Oprindelsesland

30% indvandrere
3% Efterkommere
66% Dansk oprindelse

Uddannelse

19% Grundskole
27% Erhvervsuddannelse
12% Gymnasial uddannelse
36% Videregående uddannelse
7% Ønsker ikke at oplyse

Tilknytning til arbejdsmarkedet



85%

af beboerne er fædre. Heraf har 17% ikke haft samvær med deres børn i løbet af de seneste to uger.

47%

modtager forskellige former for behandling ved indflytning (F.eks. misbrugs- eller familiebehandling, somatisk eller psykiatrisk behandling eller samtaler ved psykolog).

67%

angiver at have været udsat for vold i en nær relation. **40%** har udelukkende været udsat for psykisk vold, mens **27%** har været udsat for både fysisk & psykisk vold.

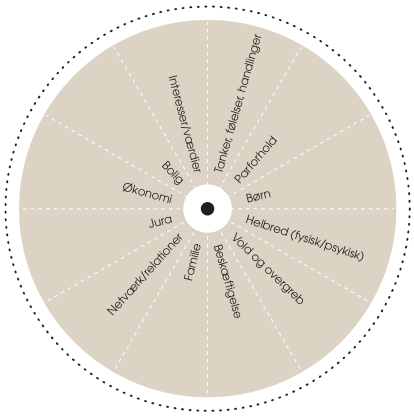
This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Foto af Andreas Haubjerg fra udstillingen 'En Rigtig Mand'.

Plan for mandens ophold

Individuel tilrettelagt indsats

Livet i et forhold præget af vold og derouten efter en skilsmisse vil ofte have konsekvenser for mandens liv. Manden kan derfor have svært ved at få øje på egne ressourcer, værdier og ønsker for fremtiden. For at skabe et overblik over krisen udarbejder det rådgivende personale på Mandecentret - i samarbejde med manden – en såkaldt opholdsplan med konkrete mål for mandens ophold på Mandecentret. Opholdsplanen er struktureret efter Mandecentrets redskab Livshjulet, der skal sikre en helhedsorienteret indsats i forhold til den konkrete mands situation og behov. I Livshjulet forholder manden og rådgiveren sig sammen til områderne, som vist i figuren.



I opholdsplanen beskrives de udfordringer, som manden står over for. Der opstilles målsætninger og det fremgår, hvilke indsatser, der sættes i gang, for at manden kan nå sine mål.

I starten af opholdet kan manden have brug for ekstra støtte, men det er altid målet, at han bliver i stand til at håndtere sin egen situation. Rådgiverne støtter manden og hjælper med at synliggøre forskellige handlemuligheder. Det at blive mødt med støtte og forventninger af personalet bidrager til, at han får ejerskab over sit eget liv, og at han selv kan tage hånd om og løse, de problemer han står overfor, hvilket kan skabe et håb for fremtiden.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Arbejdet med mandens målsætninger

Botilbud

En tryg base er afgørende for, at manden kan få ro til at arbejde med sin krise og skærme sig fra den vold, han eventuelt har været udsat for. Derfor er Mandecentrets afdelinger indrettet med udgangspunkt i at manden kan bo midlertidigt med sine børn. De fysiske rammer er en vigtig del af indsatsen, og de danner blandt andet rammen for samværet mellem manden og hans børn, så de kan vedligeholde kontakten eller genoptage den efter et afbrudt samvær. De fysiske rammer indbyder også til fællesskab på tværs af kriser og baggrund.

At dele hjem med mænd i samme situation kan give manden en følelse af ikke at stå alene og bekæmpe ensomhed. I dagligdagen er der fokus på, at beboerne tager ansvar for fællesskabet, så hverdagen kan fungere uden konflikter. Opholdet kan dermed også styrke mændenes relationelle færdigheder.

Socialfaglig rådgivning

Den socialfaglige rådgivning er obligatorisk for beboerne på Mandecentret. Målet er, at manden oplever sig motiveret og styrket til at håndtere sin livssituation f.eks. i forhold til beskæftigelse, økonomi og bolig. Derudover skal rådgivningen afhjælpe problemer med myndigheds- og forældresamarbejde, så manden kan fortsætte sit forældreskab på trods af skilsmisse, samlivsophør og eventuel vold i familien.

Når vi arbejder med forældresamarbejde og konflikter, er der altid fokus på både at sikre barnets tarv og fædrenes mulighed for et ligeværdigt forældreskab. Vi arbejder derfor for at nedtrappe en eventuel konflikt mellem forældrene med det formål at styrke forældresamarbejdet og sikre barnets tarv.

Personlig rådgivning

I den personlige rådgivning skaber vi et rum, hvor manden kan arbejde med sine tanker, følelser og adfærd i relation til krisen. Temaerne her er ofte sorg, skam, afmagt, kommunikation, grænsesætning, vold, selvforståelse og egenomsorg. Desuden arbejder vi med at styrke mandens relationer til f.eks. børn, ekspartner, familie og venner. Mange mænd fortæller, at de har mistet sig selv og troen på sig selv, og at deres adfærd forhindrer dem i at leve det liv, de gerne vil leve. Det kan være svært for mange at forestille sig et godt liv, hvor den familie som engang var, ikke længere danner rammen for fremtiden. Målet med den personlige rådgivning er derfor, at manden finder frem til sine styrker, ressourcer, værdier og handlemuligheder og dermed skaber håb for fremtiden.

Samtaler om vold

Hos den voldsudsatte mand vil der ofte være en række presserende praktiske udfordringer og bekymringer, som der skal tages hånd om, før han finder overskud til at bearbejde volden, og de traumer, den har medført. I samtaler om vold arbejder vi ud fra en relationel tilgang til vold. Vi har fokus på at undersøge de dynamikker, der er i spil i den enkelte familie. Vi ser på, hvordan magtanvendelse kommer til udtryk i relationen, hvordan volden har udviklet sig, samt hvordan begge parter reagerer overfor hinanden. Når manden forstår dynamikkerne i den voldelige relation, herunder hans egne reaktioner, giver det ham forudsætninger for at kunne genkende og bryde med volden.

Juridisk rådgivning

Hvad enten der er tale om skilsmisse, samlivsophør eller vold, vil juridiske problemstillinger ofte fylde meget for mændene, når de flytter ind. Det er derfor vigtigt at få taget hånd om disse problemer, så manden kan få ro og overskud til at forholde sig til sin krise og sin rolle som far. Målet for den juridiske rådgivning er først og fremmest at skabe overblik over de juridiske problemstillinger og ruste ham til at begå sig i kontakten med myndigheder og et retssystem. Nogle mænd vil efter rådgivningen selv kunne håndtere det videre forløb, mens andre må søge egen advokat som assistance i sin sag.

Netværksaktiviteter

Ensomhed er ofte en fast følgesvend for de mænd, som flytter ind. For nogle mænd er det sociale netværk forsvundet, for andre er netværket ikke indviet i den situation, som manden befinder sig i og kender ikke til de tanker og følelser manden har. Derfor afholdes gruppesamtaler og netværksaktiviteter, såsom udflugter og fællesspisning, for at styrke relationer og fællesskabet.
I netværksaktiviteterne kan mændene både arbejde med deres krise og få et frirum til at tale om hverdagsting, hvilket kan hjælpe med at opretholde en normalitetsfølelse, men også en forståelse for at der kan være forskellige måder at reagere og handle på.

Udover aktiviteter i Mandecentret støtter vi også mændene til at søge netværk udenfor Mandecentret f.eks. i sportsklubber eller ved at genoptage gamle relationer.

Par- og familiesamtaler

For nogle mænd kan det være gavnligt at inddrage familie eller (eks)partner som støtte i krisen. Det kan også være et udtalt ønske fra mandens familie om, at han får en større forståelse for deres perspektiv. Nogle familier har brug for at få afklaret familiedynamikker og støtte til at bryde usunde handlemønstre.

Uanset om et par ønsker at blive sammen, eller der er tale om et brud, er målet med parsamtaler at skabe et rum, hvor konflikter kan afklares og blive løst. Rådgiveren støtter parret i at lytte til og forstå hinanden, så begge parter oplever at blive hørt og taget alvorligt. Forældre hjælpes også til at have fokus på deres børns tarv og forbedre forældresamarbejdet.

I var mit tag over hovedet og den støtte jeg manglede, I var mit nye netværk, da det gamle forsvandt. Jeg fandt nogle der forstod mig – og vi var i samme båd.

Fra Mandecentrets gæstebog

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Dokumentation af mandens udvikling

Dataindsamling

Under mandens ophold på Mandecentret indsamler vi oplysninger om manden og hans baggrund. Der udfyldes blandt andet et spørgeskema ved ind- og udflytning for at dokumentere, hvorvidt manden bevæger sig i en retning, hvor han kan stå på egne ben og indlede en god meningsfuld tilværelse. Mandecentrets dokumentationsarbejde giver unik viden om mænd i krise og den partnervold, som mænd udsættes for. Samtidigt indgår dokumentationen i udviklingen af fagligt robuste metoder og indsatser i rådgivernes arbejde med mændene.

Oprettelse af en vidensafdeling i Mandecentret

Vi har en ambition om hele tiden at styrke og udvikle vores arbejde for mændene og deres børn. Vi har derfor i 2020 etableret afdelingen Faglig Udvikling og Formidling. Denne nye afdeling skal sammen med alle vores dygtige rådgivere bringe vores viden i spil i den løbende udvikling af nye fagligheder og endnu bedre indsatser. Samtidig brænder vi for at dele vores viden med andre aktører samt med den brede offentlighed, så tabuet omkring mænd i krise brydes. Særligt er det vigtigt for os, at både mændene og menneskerne omkring dem får at vide, at der midt i krisen er hjælp at hente.

Jacob Engmose Astrup,
Direktør

Foto af Astrid Maria Rasmussen/Gonzales Photo/Ritzau Scanpix

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Et værdifuldt samarbejde med kommunale aktører

Opsporing af mænd i krise

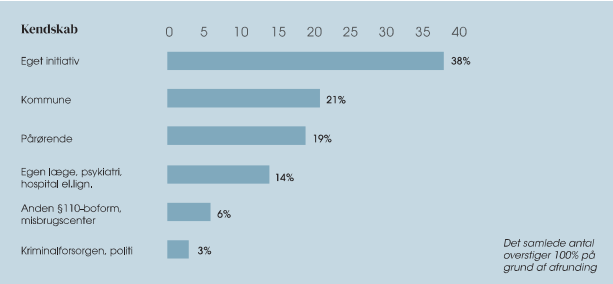
Hvor henvender man sig, hvis man er ved at miste grebet om tilværelsen i forbindelse med en skilsmisse? Dette spørgsmål kan være svært at finde svar på. Fagfolk, der i sit arbejde, kan møde mænd og familier i krise, spiller derfor en vigtig rolle i at opspore udsatte mænd, der har brug for hjælp. Jo før mændene hjælpes, des hurtigere og mere effektivt kan mandens sociale deroute stoppes.

Kommunalt samarbejde omkring beboere

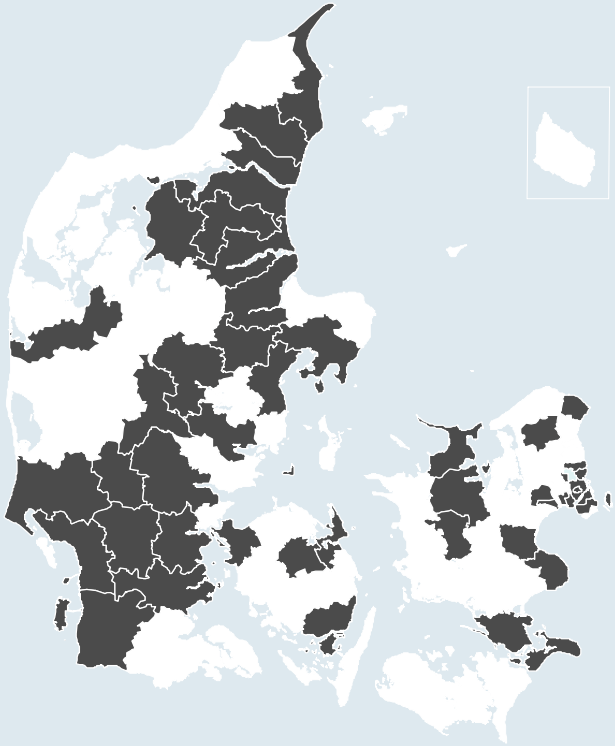
Et ophold på Mandecentret kan ikke altid stå alene. Nogle mænd har også brug for andre former for støtte. Derfor er det vores målsætning at kommunen, så tidligt som muligt efter mandens indflytning, inviteres til et møde, hvor der laves en plan for det videre samarbejde mellem Mandecentret, manden og kommunen. Vi vægter altid et åbent og konstruktivt samarbejde med kommunen.

Flere kommuner har en fast sagsbehandler tilknyttet borgere med ophold på Mandecentret. Disse sagsbehandlere afholder løbende møder med beboerne, hvor der blandt andet udarbejdes handleplaner, følges op på kommunale indsatser, boligindstilles samt arrangeres netværksmøder og efterforsorg.

"Mandecentrets professionelle og pædagogiske indsats herunder udførlige udredninger og samtaler med dets borgere skaber grobund for, at Hjemløseenheden kan hjælpe borgerne videre i forbindelse med dets boligproblematikker. I vores samarbejde med Mandecentret vægter vi tydelig kommunikation højt og at der er plads til forskellige fokus i arbejdet. Det er samtidig tydeligt at vi grundlæggende ønsker det samme for borgerne – at hjælpe dem bedst muligt videre."
Fremskudt sagsbehandler fra Hjemløseenheden, Københavns Kommune.



Beboerne kom fra 47 forskellige kommuner



This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Foto af Andreas Haubjerg fra udstillingen 'En Rigtig Mand'.

Fra Mandecentret til eget hjem

Derouten er standset

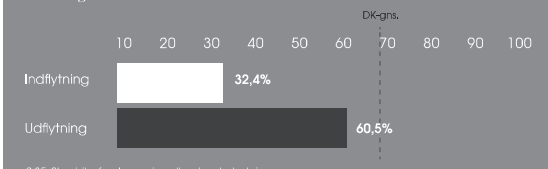
Det er med udgangspunkt i mandens individuelle problemstillinger og mål indenfor beskæftigelse, bolig, familie og netværk samt mandens personlige styrke og sundhed, at rådgiverne, sammen med manden, vurderer om han er klar til at flytte fra Mandecentret.

Vi afdækker mandens boligønsker og vejleder ham i at søge bolig på det kommunale, almennyttige og private boligmarked. Det er i nogle tilfælde, især i de større byer, en udfordring for manden at finde en passende bolig til ham og hans eventuelle børn, som han har råd til at betale. Her kan samarbejdet med kommunen være af stor betydning for, at han finder en bolig, der passer til hans økonomi og behov.

Mændenes udvikling i tal

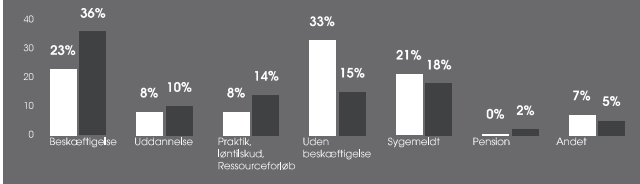
Disse opgørelser baserer sig på data fra de mænd, der er flyttet ud i 2020.

Udvikling i trivsel



0-35: Stor risiko for depression eller stressbelastning
36-50: Risiko for depression eller stressbelastning
50-100: Ikke umiddelbart risiko for depression eller stressbelastning.

Udvikling i beskæftigelse



61% har enten fastholdt eller styrket deres arbejdsmarkedstilknytning under deres ophold på Mandecentret.
Der kan også konstateres en reduktion af sygefravær hos dem, der er i job eller under uddannelse.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Støtte i egen bolig

Støtten kan fortsætte

I Mandecentret arbejder vi for, at mændene flytter i egen bolig, så hurtigt som muligt. Nogle mænd har fortsat behov for støtte efter udflytning, og i disse tilfælde, kan Mandecentret tilbyde efterforsorg. Der er fokus på at udfolde indsatsen i samarbejde med kommunen.

Formålet er at forebygge tilbagefald og sikre en fortsat god udvikling for manden. Inden udflytning udarbejdes en plan for efterforsorgen, der har til formål at understøtte de fokusområder indenfor Livshjulet, som manden fortsat ønsker at arbejde med. Mandecentrets efterforsorg bygger - ligesom botilbuddet - på en helheds- og empowermentorienteret tilgang. Intensiteten af støtten under et forløb med efterforsorg aftager gradvist, imens ansvaret og opgaver løbende overdrages til manden og hans netværk - og en eventuel kommunal støtte igangsættes.

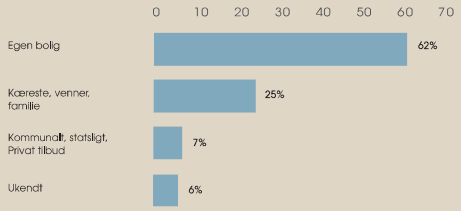
44 mænd fik efterforsorg i 2020.

Dette svarer til ca. en tredjedel af Mandecentret fraflyttede beboere i 2020.

Gennemsnitslængden for efterforsorgen er 117 dage.

De fleste er mellem 31 og 180 dage.

Bolig efter Mandecentret



Jeg rakte min hånd ud – og nu er jeg klar til at gå livet i møde.

Fra Mandecentrets gæstebog

Vores fornemste opgave er at blive overflødige

Vi skaber allerede en relation til mændene, imens de bor på Mandecentret. Vi fornemmer ret hurtigt om de har brug for efterforsorg, så vi ligesom kan følge dem til døre. Mændene kan let føle sig lidt forladte, når de flytter herfra og mange er stadig kriseramte, hvilket kan gå ud over deres hukommelse.

I starten besøger jeg mændene flere gange om ugen. Selv korte besøg har en betydning, fordi vi ilige tager en hurtig status på, hvordan de har det. Og så får jeg et indblik i, hvordan det ser ud i hjemmet. Får de selv pakket ud, åbnet deres post, handlet ind osv. Det er vigtige indikatorer på, at de begynder at få det bedre og kan klare flere ting selv. At deres bolig er ved at blive til et hjem.

I starten er der også en del håndholdte opgaver – f.eks. kan vi hjælpe dem med at købe møbler og få skabt sig et hjem. Nogle bliver meget presset ved udflytning og kan godt glemme de værktøjer, de har lært under opholdet. Hvis de har en tendens til at trække dynen op over hovedet, når ting bliver svært, kan det godt gå ud over den motivation de fandt, da de boede på Mandecentret. Så kan det være et godt redskab at lave et ugeskema, så de får struktureret deres hverdag og holder fast i deres aftaler.

Noget af det vigtigste er at få inddraget mandens netværk og at få andre indsatser ind over i takt med, at vi udfaser vores efterforsorg. Vi er altid i dialog med kommunen om efterforsorg, så det bliver koordineret, hvis han modtager flere indsatser. Det kan f.eks. være en social vicevært, der går ture med manden, hvis han har en tendens til at isolere sig. Vi kan også hjælpe manden med at søge en bostøtte gennem kommunen eller hjælpe ham med at kontakte egen læge, hvis han skal have en henvisning til en psykolog. Vi oplever også, at mændene særligt har brug for hjælp, hvis ikke de har et job, når de flytter. Arbejdsidentiteten har stor betydning for deres liv, fordi selvværdet er meget afhængigt af at have et job. Selvværdet er afgørende for at få andre ting i livet til at hænge sammen f.eks. samarbejdet med deres ekspartner, samværet med deres børn og en velfungerende bolig. Så derfor hænger det hele sammen.

Som forløbet går, oplever jeg, at mændenes behov for støtte fra Mandecentret bliver mindre og mindre. Til sidst kan vi afslutte efterforsorgen.

Elisabeth Vasvari,
Socialfaglig rådgiver
på Mandecentret

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Gratis ambulant rådgivning

Med ambulant rådgivning når vi flere mænd

Mandecentrets ambulante tilbud består af personlig- og juridisk rådgivning samt gruppesamtaler. Rådgivningen er gratis og varetages fortrinsvist af frivillige med en relevant faglig baggrund f.eks. socialrådgivere, terapeuter, konfliktmæglere og jurister. Den ambulante rådgivning er målrettet de mænd, der er i krise på grund af samlivsophør, skilsmisse eller vold, men hvor der ikke er behov for akut bolig og aktiverende støtte. Når vi tilbyder ambulant rådgivning er det både for at kunne tilbyde rådgivning til flere mænd og for at standse en eventuel social deroute på et tidligere stadie.

I den ambulante rådgivning arbejdes der med mange af de samme problematikker som i botilbuddet. Det være sig krise- og sorgbearbejdning, samvær samt forældresamarbejde og netværk. Rådgivningen kan enten bestå af en enkel samtale eller et længere samtaleforløb.

Styrket ambulant rådgivning

I 2021 vil vi have fokus på at finde finansiering af vores ambulante rådgivning, så vi kan imødekomme den store efterspørgsel og styrke vores tilbud. Dette vil vi blandt andet gøre ved at inddrage professionelle ressourcer.

I 2020 fik ca. 1000 nye mænd gratis ambulant rådgivning i Mandecentret

Jeg er glad for at kunne bidrage

Jeg er frivillig rådgiver hos Mandecentret Aarhus og har mænd til samtale hver anden onsdag eftermiddag/aften.

Interessen for at arbejde med mænd går cirka 20 år tilbage til dengang, jeg selv blev skilt. Der var ikke meget hjælp at hente nogen steder. Jeg sejlede som styrmand og mine kollegaer - alle mænd - var ikke den store hjælp, også selvom et par af dem selv havde været igennem en skilsmisse. I årene efter arbejdede jeg meget med min egen personlige udvikling, og jeg blev uddannet psykoterapeut.

Jeg har altid arbejdet i "mandeverdener" - først i Forsvaret og siden til søs, og under min uddannelse oplevede jeg, hvordan mange af mine kvindelige medstuderende havde svært ved at komme ordentligt i kontakt med de mænd, de havde som klienter. Der fik jeg tanken om at specialisere mig i det at arbejde med mænd.

Jeg er rigtig glad for at kunne bidrage med hjælp til de mænd, der kommer i Mandecentret, og jeg er glad for, at vi er kommet et stort skridt videre end dér, hvor vi mænd stod for 20 år siden.

Jens,
frivillig hos
Mandecentret i Aarhus

Bliv frivillig rådgiver i Mandecentret

Kunne du tænke dig at blive frivillig i Mandecentret, kan du sende en ansøgning pr. mail til info@mandecentret.dk eller direkte til en afdeling nærmest dig.

Fortæl, hvorfor du vil være frivillig i Mandecentret, hvilke opgaver du kan løse, og hvor meget af din tid, du ønsker at bidrage med. Vi forventer ikke, at du har en bestemt faglig baggrund. Men vi forventer et stort engagement, og at du er en stærk lytter. Vedhæft også gerne dit CV.

Som frivillig i Mandecentret er du med til at gøre en kæmpe forskel for mænd og deres familie. Du bliver en del af et fagligt miljø med andre ildsjæle og kollegaer, som du kan sparre med. Løbende afholder vi supervision, workshops og faglige arrangementer.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Begivenheder og udgivelser i 2020

Nu kan endnu flere få hjælp på Mandecentret

I 2020 åbnede vi en ny afdeling i Randers. Århus, Odense og Esbjerg udvidede også med flere pladser. Ved udgangen af 2020 havde vi 78 pladser på landsplan, hvilket er en forøgelse på 21 pladser siden 2019.

Prisvindende udstilling om mænd på Mandecentret

Andreas Haubjerg modtog Ritzau Scanpix prisen for udstillingen 'En Rigtig Mand'. Gennem foto, tekst og lyd møder man 16 mænd, der forsøger at finde fodfæste, efter at de har mødt problemer i deres liv og har været udsat for vold af forskellig art. Udstillingen giver et unikt indblik i mændenes oplevelser, følelser og tanker. Andreas Haubjerg har fulgt mændene i flere måneder og fotograferet dem, imens de boede på Mandecentret.

Vildmarkstur for mænd og deres børn

I sommeren 2020 blev Mandecentrets beboere og deres børn inviteret på en tredages vildmarkstur i den danske natur. 60 mænd og deres børn deltog. Turen blev iværksat af Natur- og Miljøstyrelsen og konsulentfirmaet ViNatur i samarbejde med Miljø- og Fødevareministeriet.

Antologi: Vold i familien – viden for fagfolk

Lev Uden Vold og Mary Fonden har i samarbejde med Akademisk Forlag udgivet antologien 'Vold i familien - viden for fagfolk' til undervisningen på professionsrettede uddannelser. Antologien rummer både bidrag fra forskere inden for området og organisationer med specialiserede indsatser til både voldsudsatte og voldsudøvere. Mandecentret har også bidraget med et kapitel om vores helhedsorienterede arbejde med mænd udsat for vold.

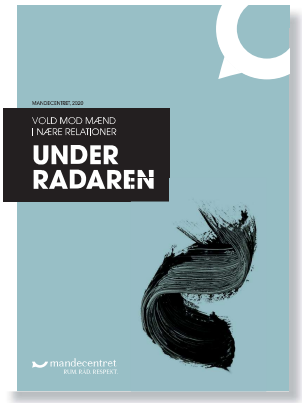
Tidsskrift for Psykoterapi 2020 no. 3

Mandecentret har skrevet en artikel til Tidsskrift for Psykoterapi om Mandecentrets arbejde med mænd udsat for psykisk vold. I artiklen beskrives, hvordan psykisk vold kan opstå i en nær relation, og hvordan et helhedsorienteret og relationelt samtaleforløb kan bidrage til, at manden får styrket sin selvrespekt, ressourcer, værdier og handleevne.

Nyt faghæfte om mænd udsat for vold

Mandecentret udgav i 2020 faghæftet "Under Radaren – vold mod mænd i nære relationer". Det kan downloades gratis på Mandecentrets hjemmeside i både en dansk og en engelsk version.

"Ved at dykke ned i dette faghæfte er jeg på kort tid blevet langt klogere på voldsramte mænd, og hvordan jeg som fagperson kan støtte mænd i at bearbejde voldsoplevelser på deres vej mod et godt liv uden vold. Det vil jeg tage med mig, og det håber jeg, at rigtig mange fagfolk også vil gøre, når de har læst denne konkret anvendelige 'grundbog' i voldsramte mænd og deres udfordringer."
Fie Sandfeld, Psykoterapeut MPF



Bestil et oplæg

Mandecentrets erfarne medarbejdere tilbyder oplæg for fagfolk i hele landet. Temaerne varierer fra Mandecentrets arbejde, over mænds krisereaktioner og mænd udsat for vold i nære relationer til opsporing og samtale med mænd. Læs mere på www.mandecentret.dk eller kontakt os på info@mandecentret.dk for at bestille et oplæg.

Tak for gaver og donationer

Vi føler os privilegeret over den økonomiske støtte og de gaver, som vi har modtaget i 2020. En stor tak til alle fonde, foreninger, virksomheder og private bidragydere, som har valgt at støtte os.

Tak til den A. P. Møllerske Støttefond, Augustinus Fonden og Lions Club Lystrup for økonomisk støtte til at udvide vores kapacitet. Med jeres hjælp kan endnu flere mænd få støtte til at komme godt gennem en svær livssituation.

Vi vil også rette en særlig tak til Alice og Tage Sørensens Fond, Bernd Baran ApS, Bjørn K blomster, Byens Bistro, COOR, Diakonissen, Egmont Fonden, Far for livet, Frederiksberg Svømmehal, Føtex - Slotsgade Aalborg, Gyldendal, Juleuddelingen af 1867, Kirkens Korshær - Christianshavn, Kvik-center Aalborg ApS, Ladies Circle 36 – Odder, Lindhardt & Ringhof, OverskudsProdukter, Poul Erik Bech Fonden, QiQong Zen, Round Table, Serapions-Ordenen - Logen Nestor, Slothotellet Aalborg, SuperBrugsen - Christianshavn, Varmestuestrik Danmark, ViNatur samt til private og anonyme bidragydere. Jeres støtte og gaver har skabt stor glæde i lokale afdelinger og i mændene og deres børns hverdag under deres ophold på Mandecentret.

Foto af Andreas Haubjerg fra udstillingen 'En Rigtig Mand'.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Mandecentret Botilbud ApS

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Mandecentret Botilbud ApS for regnskabsåret 1. januar 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven og bekendtgørelse af lov om socialtilsyn nr. 1377 af 21. september 2020. Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven og bekendtgørelse af lov om socialtilsyn nr. 1377 af 21. september 2020.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse om revision af regnskaber for private tilbud, foreninger og private virksomheder omfattet af lov om socialtilsyn nr. 1250 af 13. nov. 2017. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven og bekendtgørelse af lov om socialtilsyn nr. 1377 af 21. september 2020. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fort-sætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse om revision af regnskaber for private tilbud, foreninger og private virksomheder omfattet af lov om socialtilsyn nr. 1250 af 13. nov. 2017, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse af lov om socialtilsyn nr. 1250 af 13. nov. 2017, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvi-gel-ser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesæt-telse af in-tern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme re-visionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtryk-ke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprin-cippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selska-bets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i års-regnskabet eller, hvis så-danne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremti-dige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og be-givenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæs-sige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven og bekendtgørelse af lov om socialtilsyn nr. 1377 af 21. september 2020.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav og bekendtgørelse af lov om socialtilsyn nr. 1377 af 21. september 2020. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk kritisk revision og forvaltningsrevision
Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i over-ensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af regnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af regnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtagelse.

Vi har ingen væsentlige bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Taastrup, den 27. april 2021

JH Revision
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR nr. 55 39 97 19

Frederik Bille
statsautoriseret revisor
MNE nr. mne33208

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Mandecentret Botilbud ApS for 2020 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdire-guleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle om-kostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilfyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fra-gå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og for-pligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg/profilering, administration, lokaler, rejseudgifter mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre om-kostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Af og nedskrivninger
Af og nedskrivninger indeholder årets af og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægs-aktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger
Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger, gæld og transaktioner i fremmed valuta, samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv.

Skat af årets resultat
Selskabet er ikke skattepligtig i henhold til selskabslovens §3 stk. 4.

Balancen

Materielle anlægsaktiver
Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tids-punkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugs-tider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Indretning af lejede lokaler	5 år	0 %

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter henholdsvis andre driftsomkostninger.

Tilgodehavender
Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Likvide beholdninger
Likvide beholdninger omfatter kassebeholdning samt indestående i pengeinstitutter.

Egenkapital

Udbytte
Foreslået udbytte vises som en særskilt post under egenkapitalen. Udbytte indregnes som en for-pligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Gældsforpligtelser
Gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Resultatopgørelse
1. januar - 31. december 2020

	note	2020	2019
		kr.	kr.
Nettoomsætning	1	**36.810.567**	**28.032.065**
Andre eksterne omkostninger		-13.769.121	-10.982.134
Bruttoresultat		**23.041.446**	**17.049.931**
Personaleomkostninger	2	-19.764.630	-16.962.294
Resultat før af og nedskrivninger		**3.276.816**	**87.637**
Af og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	3	-82.165	0
Resultat før finansielle poster		**3.194.651**	**87.637**
Finansielle omkostninger	4	-91.614	-87.262
Resultat før skat		**3.103.037**	**375**
Skat af årets resultat		0	0
Årets resultat		**3.103.037**	**375**
Foreslået udbytte		3.100.000	0
Henlæggelser til almenvelgørende og almennyttige formål		3.037	375
		3.103.037	**375**

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Balance pr. 31. december 2020

	note	2020 kr.	2019 kr.
Aktiver			
Indretning af lejede lokaler		644.906	0
Materielle anlægsaktiver	5	**644.906**	**0**
Anlægsaktiver i alt		**644.906**	**0**
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		4.327.193	2.953.380
Andre tilgodehavender		6.403	19.293
Tilgodehavender		**4.333.596**	**2.972.673**
Likvide beholdninger		**9.568.871**	**6.178.314**
Omsætningsaktiver i alt		**13.902.467**	**9.150.987**
Aktiver i alt		**14.547.373**	**9.150.987**

Balance pr. 31. december 2020

	note	2020 kr.	2019 kr.
Passiver			
Virksomhedskapital		80.000	80.000
Henlæggelser til almenvelgørende og almennyttige formål		5.035.342	5.032.304
Foreslået udbytte for regnskabsåret		3.100.000	0
Egenkapital		**8.215.342**	**5.112.304**
Anden gæld		0	461.009
Langfristede gældsforpligtelser		**0**	**461.009**
Leverandører af varer og tjenesteydelser		242.364	205.588
Gæld til tilknyttede virksomheder		1.595.664	1.526.814
Anden gæld		4.494.003	1.845.272
Kortfristede gældsforpligtelser		**6.332.031**	**3.577.674**
Gældsforpligtelser i alt		**6.332.031**	**4.038.683**
Passiver i alt		**14.547.373**	**9.150.987**
Eventualforpligtelser	6		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	7		

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Balance pr. 31. december 2020

Egenkapitalopgørelse

	Virksomheds-kapital	Henlæggelser til almenvelgørende og almennyttige formål	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
Egenkapital				
1. januar 2020	80.000	5.032.305	500.000	5.112.305
Årets resultat	0	3.037	3.100.000	3.103.037
Egenkapital 31. december 2020	**80.000**	**5.035.342**	**3.100.000**	**8.215.342**

Noter til årsrapporten

		2020 kr.	2019 kr.
1	**Nettoomsætning**		
	Off. ydelse §110	32.413.670	26.227.194
	Efterforsorg	1.937.290	795.334
	§18 midler, Århus, Odense og Esbjerg	0	20.000
	Arv og donationer	1.095.285	252.500
	Salg af personaleydelser	1.364.322	737.037
	Nettoomsætning i alt	**36.810.567**	**28.032.065**
2	**Personaleomkostninger**		
	Lønninger	16.181.100	13.396.683
	Pensionsforsikringer	1.993.951	1.785.119
	Andre omkostninger til social sikring	286.499	402.159
	Andre personaleomkostninger	1.303.080	1.378.333
		19.764.630	**16.962.294**
	Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	36	31
3	**Af og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver**		
	Afskrivninger materielle anlægsaktiver	82.165	0
		82.165	**0**

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Noter til årsrapporten

		2020	2019
		kr.	kr.
4	**Finansielle omkostninger**		
	Finansielle omkostninger tilknyttede virksomheder	37.000	45.500
	Andre finansielle omkostninger	54.614	41.762
		91.614	**87.262**

5 **Materielle anlægsaktiver**

	Indretning af lejede lokaler
Kostpris 1. januar 2020	0
Tilgang i årets løb	727.071
Kostpris 31. december 2020	727.071
Opskrivninger 1. januar 2020	0
Opskrivninger 31. december 2020	0
Af og nedskrivninger 1. januar 2020	0
Årets afskrivninger	82.165
Af og nedskrivninger 31. december 2020	82.165
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	**644.906**

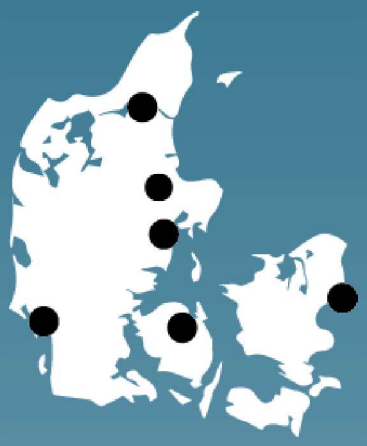
6 Eventualforpligtelser

Selskabet har ingen eventualforpligtelser.

7 **Pantsætninger og sikkerhedsstillelser**

Selskabet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721



Mandecentret Aalborg
Slotsgade 7 1. sal.
9000 Aalborg
Telefon 7025 9019
aalborg@mandecentret.dk

Mandecentret Århus
Vestergade 58N, 2.sal.
8000 Århus
Telefon 7025 9018
aarhus@mandecentret.dk

Mandecentret Esbjerg
Kongensgade 39, 1.
6700 Esbjerg
Telefon 7025 9014
esbjerg@mandecentret.dk

Mandecentret Fyn
Tolderlundsvej 1, 1. sal,
5000 Odense C
Telefon 7025 9012
fyn@mandecentret.dk

Mandecentret Randers
Provstegade 10, 2. tv.
8900 Randers
Telefon 9025 9017
randers@mandecentret.dk

Mandecentret København
Overgaden neden Vandet 17, 2.
1414 København K
Telefon 7025 9006
info@mandecentret.dk

mandecentret
RUM. RÅD. RESPEKT.

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

Dette dokument er underskrevet af nedenstående parter, der med deres underskrift har bekræftet dokumentets indhold samt alle datoer i dokumentet.

This document is signed by the following parties with their signatures confirming the documents content and all dates in the document.

Jacob Engmose Astrup

Som Direktør
PID: 9208-2002-2-517555031766
Tidspunkt for underskrift: 31-05-2021 kl.: 12:10:22
Underskrevet med NemID

NEM ID

Flemming Trap Højer

Som Næstformand
RID: 87246550
Tidspunkt for underskrift: 01-06-2021 kl.: 11:21:32
Underskrevet med NemID

NEM ID

Claus Bøgh

Som Bestyrelsesformand
PID: 9208-2002-2-328051436862
Tidspunkt for underskrift: 01-06-2021 kl.: 09:46:07
Underskrevet med NemID

NEM ID

Peter Brandt

Som Bestyrelsesmedlem
PID: 9208-2002-2-035272437184
Tidspunkt for underskrift: 01-06-2021 kl.: 11:01:10
Underskrevet med NemID

NEM ID

Joachim Nisgaard

Som Bestyrelsesmedlem
PID: 9208-2002-2-916891489773
Tidspunkt for underskrift: 01-06-2021 kl.: 11:48:57
Underskrevet med NemID

NEM ID

Bo Friborg Kristiansen

Som Bestyrelsesmedlem
PID: 9208-2002-2-393593181492
Tidspunkt for underskrift: 01-06-2021 kl.: 18:37:02
Underskrevet med NemID

NEM ID

Susanne Philipson

Som Bestyrelsesmedlem
PID: 9208-2002-2-232482406820
Tidspunkt for underskrift: 31-05-2021 kl.: 13:51:26
Underskrevet med NemID

NEM ID

Frederik Bille

Som statsautoriseret revisor
På vegne af JH Revision, Godkendt Revisionspartnerselskab
PID: 9208-2002-2-650018672242
Tidspunkt for underskrift: 01-06-2021 kl.: 20:18:14
Underskrevet med NemID

NEM ID

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

This document is signed with esignatur. Embedded in the document is the original agreement document and a signed data object for each signatory. The signed data object contains a mathematical hash value calculated from the original agreement document, which secures that the signatures is related to precisely this document only. Prove for the originality and validity of signatures can always be lifted as legal evidence.

The document is locked for changes and all cryptographic signature certificates are embedded in this PDF.The signatures therefore comply with all public recommendations and laws for digital signatures.With esignatur's solution, it is ensured that all European laws are respected in relation to sensitive information and valid digital signatures. If you would like more information about digital documents signed with esignatur, please visit our website at www.esignatur.dk.

Secured by esignatur

Dette dokument er underskrevet af nedenstående parter, der med deres underskrift har bekræftet dokumentets indhold samt alle datoer i dokumentet.

This document is signed by the following parties with their signatures confirming the documents content and all dates in the document.

Jacob Engmose Astrup

Som Dirigent
PID: 9208-2002-2-517555031766
Tidspunkt for underskrift: 02-06-2021 kl.: 08:56:39
Underskrevet med NemID

NEM ID

This document has esignatur Agreement-ID: 86da02cerNN242415721

This document is signed with esignatur. Embedded in the document is the original agreement document and a signed data object for each signatory. The signed data object contains a mathematical hash value calculated from the original agreement document, which secures that the signatures is related to precisely this document only. Prove for the originality and validity of signatures can always be lifted as legal evidence.

The document is locked for changes and all cryptographic signature certificates are embedded in this PDF.The signatures therefore comply with all public recommendations and laws for digital signatures.With esignatur's solution, it is ensured that all European laws are respected in relation to sensitive information and valid digital signatures. If you would like more information about digital documents signed with esignatur, please visit our website at www.esignatur.dk.

Secured by esignatur